



## Apprendistato, semplicemente on line

### DAL 14 FEBBRAIO SOLO COMUNICAZIONI VIA WEB CON SARE

Sono oltre 100mila le comunicazioni relative ai contratti di apprendistato che intercorrono tra i Servizi per l'Impiego delle Province, Regione Emilia-Romagna e aziende. Per ridurre questa enorme mole di documenti, semplificare le procedure e rendere più veloci le comunicazioni, **dal 14 febbraio 2005** è obbligatoria la comunicazione on line attraverso il sistema Sare (Semplificazione amministrativa in rete).

#### Cosa cambia

A partire dal 14 febbraio le aziende devono comunicare per via telematica al Centro per l'Impiego sia l'avvenuta **assunzione-cessazione-trasformazione** di un contratto di apprendistato, che i dati dell'apprendista e quelli relativi al tutor aziendale. Viene pertanto abolita l'ulteriore comunicazione alla Regione. Il sistema Sare consente risparmio di tempo e di risorse: le imprese non devono più recarsi direttamente agli sportelli dei Centri per l'Impiego o della Posta per consegnare o spedire moduli copiati a mano o riprodotti dai propri sistemi interni di amministrazione o contabilità.

#### I vantaggi

- maggiore certezza, trasparenza e rapidità del servizio
- accesso al sistema anche oltre l'orario di apertura degli sportelli
- possibilità per l'impresa di verificare direttamente le proprie pratiche ed il loro stato

#### Chi non ha l'obbligo di comunicazione telematica

Le deroghe all'obbligo di comunicazione telematica a partire dal 14 febbraio, riguardano:

- le aziende con sede legale fuori dalla regione e sede operativa temporanea nel territorio della regione
- le aziende con non più di un lavoratore dipendente specializzato o qualificato e con un'unica assunzione di apprendisti nel corso di un anno

Tali aziende potranno dunque continuare a rivolgersi al Centro per l'impiego ma solo **fino al 30 settembre 2005** e dovranno comunque fornire le informazioni coerenti con quelle previste dal sistema Sare (le comunicazioni previste dall'attuale procedura arricchite dall'indicazione del tutor aziendale): solo a questa condizione saranno dispensate dalla comunicazione aggiuntiva alla Regione legata all'assolvimento dell'obbligo formativo prevista dalla normativa.

#### Come funziona il sistema Sare

Per accedere al sistema è necessario stipulare una convenzione, del tutto gratuita, con una delle 9 Province della regione.

- Si accede al sistema attraverso il sito regionale <https://online.regione.emilia-romagna.it/accessoSare.html> oppure attraverso analoghi siti delle Province
- Le imprese devono predisporre un file con le informazioni relative all'assunzione-cessazione-trasformazione dei rapporti di lavoro (il file può essere prodotto autonomamente o mediante un applicativo del tutto gratuito prodotto dalla Regione Emilia-Romagna e reso disponibile attraverso le Province)
- Il file deve essere inviato tramite Internet al server della Provincia con la quale l'impresa si è convenzionata
- Il sistema produce una ricevuta contestuale all'invio del file contenente la spunta dei dati relativi alle comunicazioni ricevute

#### I numeri dell'apprendistato in Emilia-Romagna

Mediamente vengono attivati circa 50mila contratti annui che corrispondono a circa 40mila apprendisti (alcuni giovani, infatti, stipulano più contratti in un anno). Di questi 40mila, il 56,2% sono maschi e il 43,8% sono femmine. Il 54,7% ha assolto all'obbligo scolastico, il 21,9% ha una qualifica professionale, un diploma o una laurea. Le offerte formative inviate ammontano a circa 30mila all'anno, ovvero a 30mila apprendisti che iniziano percorsi di formazione di almeno 120 ore annue da realizzarsi in luoghi esterni all'azienda in orario di lavoro (sulla base della normativa attualmente vigente). La formazione per apprendisti, a seconda del livello di studi in precedenza raggiunto dal giovane, può prevedere sia percorsi trasversali utili a concludere la formazione del giovane che l'acquisizione di competenze specifiche per il tipo di lavoro svolto.

