

MINIMALI GIORNALIERI DAL 1.1.2005 AL 31.12.2005

Gli imponibili mensili devono essere arrotondati all'unità di Euro.

		Dirigente	Impiegato	Operaio		
Industria		110,50	39,94	39,94		
Amministrazioni dello Stato ed altre pubbliche Amministrazioni		84,01	40,00	39,94		
Artigianato			39,94	39,94		
Agricoltura		88,42	46,63	35,54		
Agricoltura (Impiegati a prestazione ridotta, a servizio di più aziende)			39,94	39,94		
Credito Assicurazioni e servizi Tributarî Appaltati		110,50	39,94	39,94		
Commercio		110,50	39,94	39,94		
Spettacolo		90,66	39,94	39,94		
Attività circensi e spettacolo viaggiante		76,30	39,94	39,94		
		Impiegati docenti e non docenti con funzioni direttive	Impiegati docenti e non docenti	Operaio		
Istruzione prescolare svolta dalle scuole materne autonome o altre istituzioni comprese le IPAB		42,24	39,94	39,94		
Istruzione ed educazione scolare non statale		43,32	39,94	39,94		
Assistenza sociale svolta da istituzioni sociali assistenziali comprese le IPAB		42,24	39,94	39,94		
Attività di culto, formazione religiosa ed attività similari		42,24	39,94	39,94		
Agenti di Assicurazione in gestione libera	Capo ufficio ed impiegato di I categoria		Impiegato di II e III categoria			
	39,94		39,94			
Amministrazione Statale	Personale docente e non docente					
	39,94					
	Ispettori organizzazione Produttiva		Ispettori produzione			
			Categoria A	Categoria B C		
Assicurazione, per personale addetto alla organizzazione produttiva e alla produzione	70,77		39,94	39,94		
Assistenza domiciliare svolta in forma cooperativa	Tutte le qualifiche					
	39,94					
Credito, per il solo personale ausiliario	Personale di custodia e pulizia					
	39,94					
Servizio di pulizia disinfezione e disinfestazione	Operai III livello		Operai IV livello	Operai V livello		
	39,94		39,94	39,94		
Proprietari di fabbricati, per il solo personale addetto alla pulizia negli stabili adibiti ad uso di abitazione od altro uso				Pulitori 39,94		
Pesca costiera e mediterranea	Capo barca - Motorista		Capo pesca	Marinaio		
	25,35		23,39	22,19		
Pesca oltre gli stretti	Comandante Direttore macchina	I Ufficiale coperta macchine	II Ufficiale coperta macchine	Nostromo	Marinaio capo	Mozzo Cuoco
	48,92	35,77	30,13	26,39	22,19	22,19
Giornalisti	Redattore		Praticante	Collaboratore Corrispondente		
	65,71		46,63	39,94		
				Tutte le qualifiche		
Retribuzione convenzionale in genere, per tutti i settori per i quali non risultano fissate o risultano fissate in misura inferiore				22,19		
				Tutte le qualifiche		
Imponibile giornaliero convenzionale utile per assicurare la copertura delle 52 settimane di contributi.				28,03		

I.N.P.S. - Sede Provinciale di Rimini - Area Riscossione Contributi

Tavola aliquote contributive delle principali categorie dal

01/01/2005

Rimini,

08/02/2005



N.B. (16) (22) (27)

		IVS	F. GAR. LIQ.	DISOCCUPAZIONE (24)	CIG INDUSTRIA	CIG EDILIZIA	CIG LAPIDEI	CIG AGRICOLTURA	CIG STRAORDINARIA	CUAF (1)	ADDIZ. DS EDILIZIA	MOBILITA'	TOTALE	IND. MALATTIA	IND. MATERNITA'	TOTALE DA VERSARE	
INDUSTRIA	OPERAI	32,70	0,20	1,61	2,20				0,90	2,48		0,30	40,39	2,22	0,46	43,07 (4)	
	oltre 50 dip. IMPIEGATI	32,70	0,20	1,61	2,20				0,90	2,48		0,30	40,39		0,46	40,85 (4)	
	V. PIAZZ.	32,70	0,20	1,61	2,20				0,90	2,48		0,30	40,39		0,24	40,63 (4)	
	-----	OPERAI	32,70	0,20	1,61	1,90				0,90	2,48		0,30	40,09	2,22	0,46	42,77 (4)
	fino 50 dip. IMPIEGATI	32,70	0,20	1,61	1,90				0,90	2,48		0,30	40,09		0,46	40,55 (4)	
	V. PIAZZ.	32,70	0,20	1,61	1,90				0,90	2,48		0,30	40,09		0,24	40,33 (3)	
DIRIGENTI	VEDI RIQUADRO A RETRO																
Industria fino a 15 dipendenti (6)	OPERAI	32,70	0,20	1,61	1,90					2,48			38,89	2,22	0,46	41,57 (3)	
	IMPIEGATI	32,70	0,20	1,61	1,90					2,48			38,89		0,46	39,35 (3)	
	V. PIAZZ.	32,70	0,20	1,61	1,90					2,48			38,89		0,24	39,13 (3)	
Industria edile oltre 15 dipendenti (6)	OPERAI	32,70	0,20	1,61		5,20			0,90	2,48	0,80		43,89	2,22	0,46	46,57 (4)	
	(34) IMPIEGATI	32,70	0,20	1,61	1,90				0,90	2,48	0,80		40,59		0,46	41,05 (4)	
Industria edile fino a 15 dipendenti (6)	OPERAI	32,70	0,20	1,61		5,20				2,48	0,80		42,99	2,22	0,46	45,67 (3)	
	IMPIEGATI	32,70	0,20	1,61	1,90					2,48	0,80		39,69		0,46	40,15 (3)	
Industria lapidei oltre 15 dipendenti (6)	OPERAI	32,70	0,20	1,61			3,70		0,90	2,48		0,30	41,89	2,22	0,46	44,57 (4)	
	(34) IMPIEGATI	32,70	0,20	1,61	1,90				0,90	2,48		0,30	40,09		0,46	40,55 (4)	
Industria lapidei fino a 15 dipendenti (6)	OPERAI	32,70	0,20	1,61			3,70			2,48			40,69	2,22	0,46	43,37 (3)	
	IMPIEGATI	32,70	0,20	1,61	1,90					2,48			38,89		0,46	39,35 (3)	
Cooperative legge 602/70 (2) (28)	SOCI	32,70	0,20							2,48			35,38	2,22	0,46	38,06 (3)	
	(28) NO SOCI	32,70	0,20	1,61						2,48			36,99	2,22	0,46	39,67 (3)	
Industria pubbl. serv. Trasp.	VEDI CIRCOLARE 13/2000 E 14/2002																
ARTIGIANATO (9)	OPERAI	32,70	0,20	1,61						0,43			34,94	2,22	0,46	37,62 (3)	
	IMPIEGATI	32,70	0,20	1,61						0,43			34,94		0,46	35,40 (3)	
Artigianato dell'indotto oltre 15 dipendenti C.A. = 3X 3Y (9)	OPERAI	32,70	0,20	1,61					0,90	0,43		0,30	36,14	2,22	0,46	38,82 (4)	
	IMPIEGATI	32,70	0,20	1,61					0,90	0,43		0,30	36,14		0,46	36,60 (4)	
ARTIGIANATO EDILE (9)	OPERAI	32,70	0,20	1,61		5,20				0,43	0,80		40,94	2,22	0,46	43,62 (3)	
	IMPIEGATI	32,70	0,20	1,61	1,90					0,43	0,80		37,64		0,46	38,10 (3)	
Artigianato edile dell'indotto oltre 15 dipendenti C.A. = 3X 3Y (9)	OPERAI	32,70	0,20	1,61		5,20			0,90	0,43	0,80		41,84	2,22	0,46	44,52 (4)	
	IMPIEGATI	32,70	0,20	1,61	1,90				0,90	0,43	0,80		38,54		0,46	39,00 (4)	
ARTIGIANATO LAPIDEI (9)	OPERAI	32,70	0,20	1,61			3,70			0,43			38,64	2,22	0,46	41,32 (3)	
	IMPIEGATI	32,70	0,20	1,61	1,90					0,43			36,84		0,46	37,30 (3)	
Artigianato lapidei dell'indotto oltre 15 ca 3X 3Y (9)	OPERAI	32,70	0,20	1,61			3,70		0,90	0,43		0,30	39,84	2,22	0,46	42,52 (4)	
	IMPIEGATI	32,70	0,20	1,61	1,90				0,90	0,43		0,30	38,04		0,46	38,50 (4)	
COMMERCIO (10)	OP. IMP.	32,70	0,20	1,61						2,48			36,99	2,44	0,24	39,67 (3) (8)	
	V. PIAZZ.	32,70	0,20	1,61						2,48			36,99		0,24	37,23 (3)	
	DIRIGENTI	32,70	0,20	1,61						2,48			36,99			36,99 (3)	
Commercio con C.S.C. 7.01.XX 7.02.XX oltre 50 dipendenti esclusi apprendisti e contratti di formaz. lavoro. (10) (21) (7)	OP. IMP.	32,70	0,20	1,61					0,90	2,48		0,30	38,19	2,44	0,24	40,87 (4)	
	V. PIAZZ.	32,70	0,20	1,61					0,90	2,48		0,30	38,19		0,24	38,43 (4)	
	DIRIGENTI	32,70	0,20	1,61						2,48		0,30	37,29			37,29 (3)	
COMMERCIO PUBBLICI ESERCIZI (10)	OP. IMP.	32,70	0,20	1,61						2,48			36,99	3,21	0,24	40,44 (3)	
	V. PIAZZ.	32,70	0,20	1,61						2,48			36,99		0,24	37,23 (3)	
PORTIERI	IMPIEGATI	32,70	0,20	1,61						2,48			36,99		0,24	37,23 (3)	
	C.D.PR.	32,00	0,20	1,61						2,48			36,29		0,24	36,53 (11)	
CONDOMINI	PULITORI	32,70	0,20	1,61						2,48			36,99	2,44	0,24	39,67 (3) (14)	
Partiti politici e organizzazioni sindacali	OP. IMP.	32,70	0,20	1,61						2,48			36,99		0,24	37,23 (3) (8)	
CULTO	SACRIS.	32,70	0,20	1,61						2,48			36,99	2,44	0,24	39,67 (3)	
CREDITO (29)(30)	OPERAI	32,70	0,20	1,61						2,48			36,99	2,55	0,13	39,67 (3)	
	IMPIEGATI	32,70	0,20	1,61						2,48			36,99		0,13	37,12 (3)	
ESATTORIE (12)(18)(29)(30)	OPERAI	32,70		1,61						2,48			36,79	2,55	0,13	39,47 (3)	
	IMPIEGATI	32,70		1,61						2,48			36,79		0,13	36,92 (3)	
Agricoltura in genere (13) (26)	IMPIEGATI	32,00		1,61				1,50		0,43			35,54		0,43	35,97 (11)	
Agricoltura legge 240	oltre 50 dip. OPERAI				2,20				0,90	2,48		0,30	5,88	Altre contribuzioni Ex - SCAU			
	oltre 15 dip. OPERAI				1,90				0,90	2,48		0,30	5,58				
	fino 15 dip. OPERAI				1,90					2,48			4,38				
ENPALS (10)	dip. comm. OPERAI		0,20	1,61						2,48			4,29	2,22	0,46	6,97 (5) (23)	
	dip. industria non dip. OPERAI		0,20	1,61						2,48			4,29	2,22	0,46	6,97 (5) (23)	
													0,00	2,22	0,46	2,68 (5) (23)	
NAVI MINORI (3) (31) (35)	OP.IMP.	27,30	0,20	1,61						0,01			29,12	Contributi alle casse maritt.			
	OP. IMP.	32,70	0,20	1,61						2,48			36,99				
TRASPORTI MARITTIMI	OP. IMP.	32,70	0,20	1,61						2,48			36,99				
TRASPORTI MARITTIMI NO PM	OP. IMP.	32,70	0,20	1,61						2,48			36,99				
OPERAI PESCA NO PM (3) (31) (36)	OPERAI	27,30	0,20	1,61						0,01			29,12	2,22	0,46	31,80	
PICCOLA PESCA L.250/58 -33	SOCI	14,60								0,01			14,61			14,61	
TUTTI	APPR.	5,54											5,54			5,54 (15)	

Note:(aggiornamento:4.2.2005).

- (1) Per le cooperative iscritte al registro prefettizio (cod. aut. **3A**): togliere 2,20%
- (2) Possibilità di versare i contributi su retribuzioni convenzionali.
- (3) A carico lavoratore: 8,89% (8,89% FAP).
- (4) A carico lavoratore: 9,19 (8,89% FAP; 0,30% C.I.G. straordinaria)
- (5) A carico lavoratore: nulla.
- (6) Per i dirigenti vedi riquadro a fondo pagina.
- (7) Vale anche per: agenzie viaggi e oper.turistici con di più di 50 addetti; imprese di vigilanza con più di 15 addetti, prorogato al 31.12.04 (Circ. 122/04).
- (8) Se cod. aut. = **1C**: togliere contributo CUAFF; in tal caso aliquota IVS da 01.01.2003 = 30,98; da 01.01.2005 = 31,48%; da 01.01.2007 = 31,98%; da 01.01.2009 = 32,48%; da 01.01.2011 = 32,70%.
- (9) Aziende i cui titolari non sono iscritti in maggioranza all'IVS Art: aggiungere 2,05% (cod. aut. **3K**).
- (10) Aziende i cui titolari sono iscritti in maggioranza all'IVS Com: togliere 2,05% (cod. aut. **3V**).
- (11) A carico lavoratore 8,54% (8,54% FAP).
- (12) Le esattorie non versano lo 0,20% (Fondo di garanzia legge 297/82).
- (13) Datori di lavoro cooperative o CD/CM: versano come CUAFF lo 0,01% anziché lo 0,43%.
- (14) Tipo di contribuzione = **194**.
- (15) Versare 5,54% sulla retribuzione effettiva dell'apprendista (a totale carico lavoratore) unitamente ai contributi fissi settimanali da 01.01.2004: con INAIL € 2,94 ; senza INAIL € 2,85 ; apprendisti artigiani € 0,02. (DETTAGLIO CTR APPR:FAP base 0,09, adeguam. 2,71 , CUAFF 0,03, Maternità 0,02, INAIL 0.09).
N.B. Per gli apprendisti qualificati legge 56/87, nei casi in cui l'aliquota del lavoratore è pari a quella dell'apprendista, se l'azienda è soggetta a C.I.G. straordinaria aggiungere 0,30%.
- (16) Massimale per nuovi iscritti da 01.01.1996 e optanti: € 84.049.00
- (18) Possono non versare lo 0,50% (legge 297/82) per il personale iscritto al fondo speciale (MSG 4063 del 07.1982).
- (21) Cod. aut. = **3X**. Se più posizioni aggiungere Cod. aut. = **3Y** fino al 31.12.2001 (Legge finanziaria 2001)
- (22) Per i lavoratori extracomunitari: Cod. X000 (solo numero dipendenti) nel quadro B del DM/10 M (Circ. 160/92).
- (23) Il contributo indennità economica di malattia in alcuni casi non è dovuto.
- (24) Datori di lavoro interinale: per la ds aliquota 1,31% anziché 1,61% (csc 7.07.08 c.a. **9A**) (circ. 29/2001).
- (26) Gli impiegati delle cooperative ex l. 240 versano la C.I.G. ordinaria come le aziende industriali. Se le cooperative occupano più di 15 dipendenti versano lo 0,90% per C.I.G. straordinaria di cui 0,30% a carico del lavoratore) e lo 0,30% di mobilità cod. aut. 3X; se più posizioni aggiungere 3Y).
- (27) Per i lavoratori che versano meno del 10% di contributo IVS che superano la retribuzione annua di € 37883,00 è dovuto un contributo aggiuntivo IVS dell'1% a carico del lavoratore. Tale contributo va versato mensilmente nel quadro BC del DM/10 con il codice M950 (M960 per i dirigenti) seguito dal numero dei dipendenti e la retribuzione eccedente € 3.157,00 mensili.
Recuperi a dicembre: **M951** per versare 1% non pagato in precedenza; **L951** per recuperare 1% versato in più nel corso dell'anno.
- (28) Le aliquote indicate valgono per soci e non soci OPERAI; per gli impiegati togliere il 2,22% della malattia.
- (29) Circ. 124/2001: le imprese di assicurazioni versano col cod. M090, da 1.12.2000 un ctr dello 0,50% per il "Fondo solidarietà pers. Già dip. da imprese di assic. Poste in liquid. Coatta amministrativa (CA = 2L).
- (30) Per i periodi di sospensione o riduzione della retribuzione versano i contributi CUAFF in base all'art.73 del T.U. degli A.F. (**1T4; 2T4**).
- (31) Da 01.01.2006 l'aliquota IVS aumenta dello 0,20% ogni anno fino a raggiungere il 32,70% (Circ. 47/2002).
- (32) .
- (33) A carico lavoratore 3,74%.
- (34) Le aziende con più di 50 dipendenti versano per la C.I.G. il 2,20% anziché 1,90% (per gli impiegati aziende no codice **1J**).
- (35) Per caratisti e armatori imbarcati cod. TC 63 o 73 togliere 0,20% Fondo Garanzia e 1,61% DS.
- (36) Gli impiegati non versano il 2,22% per indennità economica di malattia.

NOTA BENE

- Tetto decontribuzione per il 2000, 2001, 2002, 2003 e 2004: 3%
- Dal 01.07.2000 il contributo di maternità è diminuito dello 0,20% senza scadenza (finanziaria 2002).
- Le riduzioni di cui alla legge finanziaria 2001 sono riportate nell'allegato alle aliquote contributive 2001

DIRIGENTI INDUSTRIA ISCRITTI EX-INPDAI (Circolari n. 206/98, 23/99, 12/2000,msg 110 del 31.12.2002)

Da 01.01.2003: IVS 32,70% (v. anche nota 27) + TFR 0,40% + DS 1,61% + CUAFF 2,48% + (aziende non edili con + 15 dipendenti : 0,30% mobilità) a carico lavoratore 8,89% + 0,30% eventuale mobilità.(v. anche nota 16).

N.B. CUAFF: Cooperative Cd. Aut. 3A = 0,28%; Cooperative agricole cod. aut. 3Z = 0,01%)

QUALIFICHE	3 (tempo pieno)	300P (part-time)
(assunti ante 31.12.2002)	392 (tempo pieno D.L. 511/96, recup. 50% cod. R410)	392P (part-time) circ.218/97
QUALIFICHE	9 (tempo pieno)	900P (part-time)
(assunti post 31.12.2002)	992 (tempo pieno D.L. 511/96, recup. 50% cod. R410)	992P (part-time) circ.218/97

N.B. I DATI RELATIVI AI DIRIGENTI ISCRITTI ALL'INPDAP CONTINUANO AD ESSERE ESPOSTI CON IL CODICE 360.

PART TIME	Per i dipendenti part time, il minimale orario si ottiene rapportando il minimale giornaliero alle giornate di lavoro settimanale ad orario normale e dividendo l'importo così ottenuto per il numero delle ore settimanali previste contrattualmente per il tempo pieno. Se il lavoratore è retribuito a mensile e lavora con settimana corta, le giornate da considerare sono sempre sei, mentre se è retribuito ad ore il sabato non lavorativo deve essere escluso. Per le COOP DPR n. 602/1970 il minimale orario si ottiene moltiplicando il salario convenzionale giornaliero per il periodo medio di occupazione mensile rapportato all'orario contrattuale mensile.	
	Minimale orario in caso di contratto con 40 ore settimanali	5,99

RETRIBUZIONE MINIMA SETTIMANALE per l'accreditamento del contributo		168,17
MASSIMALE ANNUO (Per gli assicurati con inizio assicurazione dopo il 31.12.95)		84.049,00
Importo massimo della decontribuzione Cod. M930 sul DM10/2	3% - Formula: $X = (R + E) / 34$ dove: X = Importo da decontribuire; E = Erogazione complessiva dovuta per la contrattazione aziendale (cosiddetta di secondo livello); R = Retribuzione contrattuale dell'anno, esclusa l'erogazione E	
	Annue	Mensili
ALIQUOTA AGGIUNTIVA 1% (Cod. M950 sul DM10/2) sulla retribuzione eccedente il limite di:	38.641,00	3.220,00

	Soci
Retribuzione convenzionale mensile cooperative piccola pesca	555,00

Massimale giornaliero contributi di malattia e maternità per i lavoratori dello spettacolo a tempo determinato	67,14
--	-------

Importo annuo maternità a carico dello Stato	1.747,82
--	----------

Contributo settimanale e a percentuale Apprendisti	Artigiani	Non artigiani		Contributo a percentuale
		Con INAIL	Senza INAIL	
	0,02	2,94	2,85	5,54%

Importi che non concorrono a formare il reddito - Anno 2004		Euro
Erogazioni liberali (tetto)		258,23
Valore delle prestazioni e delle indennità sostitutive della mensa		5,29
Fringe benefit (tetto)		258,23
Indennità di trasferta intera Italia		46,48
Indennità di trasferta 2/3 Italia		30,99
Indennità di trasferta 1/3 Italia		15,49
Indennità di trasferta intera estero		77,47
Indennità di trasferta 2/3 estero		51,65
Indennità di trasferta 1/3 estero		25,82
Indennità di trasferimento Italia (tetto)		1.549,37
Indennità di trasferimento estero (tetto)		4.648,11
Azioni offerte ai dipendenti (tetto)		2.065,83