

**Al Presidente del
Consiglio Prov.le dell'Ordine dei CdL di Rimini
Via Angherà, 29
47900 RIMINI**

Prot. n° 83363

Facendo seguito all'incontro che si è tenuto al Centro per l'Impiego di Rimini in data 18/05/2006, in cui si sono analizzati punti di forza e di debolezza relativamente al funzionamento del sistema nel suo complesso, si invitano i fruitori del sistema SARE ad adottare alcuni accorgimenti come di seguito indicato:

- **TRASFORMAZIONI, PROROGHE, SOSPENSIONI E RIPRESE RAPPORTI DI LAVORO**

Tali comunicazioni vanno inoltrate prima dell'invio delle CESSAZIONI, il nuovo sistema informatico è infatti impostato sulla cronologia delle comunicazioni e pertanto una PROROGA, TRASFORMAZIONE, SOSPENSIONE o RIPRESA DEL LAVORO inviata in data successiva alla CESSAZIONE blocca il sistema e obbliga gli operatori del CPI ad un estenuante inserimento manuale per ovviare ai problemi creati, con evidenti conseguenze negative per tutti gli utilizzatori del SARE, in quanto ad esempio gli operatori debbono richiedere precisazioni e chiarimenti agli studi con notevole dispendio di energie per entrambi.

- **RETTIFICHE**

Occorre prestare maggiore attenzione nella compilazione delle comunicazioni, al fine di evitare errori che comporterebbero l'invio di rettifiche cartacee.

L'aggiornamento delle suddette comunicazioni nel database, causa grossi disagi agli operatori del Centro per l'Impiego che debbono provvedere alla cancellazione di tutti i movimenti successivi a quelli da rettificare, procedendo manualmente al loro reinserimento.

- **DATE SCADENZA RAPPORTI DI LAVORO TEMPO DETERMINATO**

Il termine delle comunicazioni di assunzione, deve essere preciso perché la data di cessazione deve coincidere con il termine indicato nell'assunzione.

Se si verifica una disuguaglianza il sistema non recepisce la cessazione e pertanto il sistema si blocca.

- **COMPILAZIONE ANAGRAFICA**

La compilazione della parte anagrafica inerente aziende e lavoratori, deve essere effettuata in modo preciso e scrupoloso per evitare errori che bloccherebbero il sistema.

- **CESSAZIONI APPRENDISTI**

Le comunicazioni di cessazione dei rapporti di apprendistato non potranno avvenire con motivazione: FINE RAPPORTO A TERMINE o FINE CICLO STAGIONALE perché tali motivazione non vengono recepite dal sistema.

Infine, si coglie l'occasione per ricordare quanto riportato dalla D.ssa Paola Cicognani in occasione del convegno organizzato da codesto Ordine Consulenti del lavoro della Provincia di Rimini il 12 maggio u.s.. In tale occasione, infatti, è stato comunicato l'inizio dell'invio telematico obbligatorio in fase sperimentale, a partire dal prossimo settembre, delle comunicazioni inerenti i rapporti di lavoro per le Regioni Emilia Romagna, Lombardia e Veneto.

Rimini, 07 Giugno 2006

IL RESPONSABILE
(Tatiana Giorgetti)